

Verenigingsraad

Taak- en profiel van de verenigingsraad.

De Verenigingsraad is te vergelijken met een Raad van Toezicht. De hoofdtaak van de verenigingsraad is het houden van integraal toezicht op het functioneren van de vereniging, het beoordelen en vaststellen van de begroting, werkplan, jaarrekening en jaarverslag en meedenken op strategisch niveau. De leden vergadert tweemaal per jaar en de aanwezigheid van alle VR-leden is daarbij noodzakelijk om goede binding te houden met elkaar en de vereniging. De leden bekijken de vereniging vanuit een *helicopterview*.

Verenigingsraadsleden hebben een mening, waarbij onafhankelijk denken, oordeelsvorming, haalbaarheid en enthousiasme de boventoon voeren. Het zijn leden die zich willen inzetten om de juiste koers uit te zetten. De leden van de verenigingsraad staan het bestuur van de CCUVN met raad en daad ter zijde. De leden hebben gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.

Uw profiel

Een lid van de Verenigingsraad weet wat er speelt bij Crohn en colitis ulcerosa-patiënten. Buigt zich met enthousiasme over tal van vragen. Heeft hart voor de IBD-zaak. Hij of zij kan de grote lijn van het beleid zien. Weet hoofd- van bijzaken te onderscheiden. En heeft de communicatieve vaardigheden om zijn of haar standpunt helder te verwoorden. Niet alleen naar zijn mederaadsleden, maar ook richting het bestuur van de CCUVN. Zo verhoogt hij of zij de professionaliteit van de vereniging. En de kwaliteit van leven van crohn- en colitis ulcerosa-patiënten.

Kennis

Leden van de verenigingsraad hebben met elkaar voldoende kennis in huis om haar functie uit te oefenen. De kennis en interesse zijn afgestemd op de taken en bevoegdheden van de verenigingsraad. Hierbij valt te denken aan algemene kennis van de gezondheidszorg; financiële kennis; personeelszaken; doelgroep gericht (allochtone, ouderen, jongeren); marketing; juridisch en zorg om mensen. (de zachte kant). Ieder lid is integraal verantwoordelijk, waarbij elk lid zijn eigen expertise meebrengt.

Het gaat om:

1. Visie (het vermogen de gevolgen van eenmaal genomen beslissingen op langere termijn te overzien).
2. Onafhankelijk denken (in staat zijn zich zelfstandig een mening te vormen en die te handhaven).
3. Weloverwogen een oordeel vormen (niet vastklampen aan een mening, maar 'de twee kanten van de medaille' kunnen herkennen).
4. Enthousiasme (en het vermogen dat op anderen over te brengen).
5. Gevoel voor praktische haalbaarheid (kunnen werken binnen de beperkingen van het hier-en-nu).
6. Creativiteit (het vermogen nieuwe ideeën en plannen te genereren).
7. Doortastendheid (eenmaal genomen beslissingen uitvoeren, ook impopulaire).
8. Contactuele vaardigheden (zowel mondelinge als schriftelijke).
9. Inlevingsvermogen (wat beweegt een ander?).

Reageren

Indien u wilt reageren en deel wilt uitmaken van de VR, dan ontvangen wij graag een reactie van u per mail waarin u dit toelicht. Tevens ontvangen we graag een recent CV. U kunt uw mail sturen aan t.markus@crohn-colitis.nl. Hierna wordt een kennismakingsafspraken gemaakt.