

Belangrijke momenten Wet verbetering Poortwachter.

Moment	Actie	Belangrijk
Dag 1	<p>Ziekmelden bij werkgever</p> <p>Meld je ziek bij je werkgever, doe dit altijd telefonisch of via een persoonlijk contact maar nooit via de mail of de app.</p>	<p>Kijk samen met werkgever wat de mogelijkheden zijn voor re-integratie;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kunt je je eigen werk misschien voor een deel doen? Eventueel voor een beperkt aantal uren. • Heb je mogelijkheden om tijdelijk andere taken te doen? <p>Er wordt verwacht dat je kijkt naar wat je wel kan ondanks klachten en je beperkingen.</p> <p>Houd in ieder geval regelmatig contact met je werkgever.</p>
Week 6	Probleem-analyse door de Bedrijfsarts	<p>Uiterlijk in de 6e week stelt de bedrijfsarts een probleemanalyse op.</p> <p>Dit is een officieel document richting het UWV waarin een eerste inschatting wordt gegeven of er sprake zal zijn van langdurig verzuim en er mogelijk uiteindelijk een beoordeling van het UWV volgt voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering.</p>

Week 8	Plan van aanpak opstellen samen met werkgever	<p>Aan de hand van de probleemanalyse stel je samen met je werkgever een plan van aanpak op. Daarin staat hoe jullie vorm gaan geven aan de re-integratie.</p> <p>In week 8 moet dit officieel voor de eerste keer gebeuren. Het is echter de bedoeling om dit vaker te herhalen.</p>
Week 52	Eerstejaars-evaluatie	<p>De eerstejaarsevaluatie is bedoeld om het re-integratietraject kritisch te bekijken. Het doel is om ervoor te zorgen dat er alles aan gedaan wordt om jou als werknemer weer volledig aan het werk te krijgen voor het einde van het 2e ziektejaar.</p> <p>Daarvoor zijn de volgende stappen nodig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De bedrijfsarts beoordeelt de medische situatie op dat moment en stelt de beperkingen vast in een inzetbaarheidsprofiel (IZP). • De werkgever schakelt een arbeidsdeskundige in die aan de hand van het IZP kijkt of je eigen werk of andere werkzaamheden bij werkgever passend zijn (spoor 1). • Mocht het zo zijn dat je eigen werk nu niet passend is, niet passend te maken is en er ook geen andere mogelijkheden zijn bij je werkgever, dan zal je werkgever een re-integratiebureau in moeten schakelen om je te begeleiden naar ander werk (spoor 2). Je werkgever is verplicht om dit traject in te zetten. <p>Een IZP en het arbeidsdeskundig onderzoek zijn een momentopname. Indien de situatie en je belastbaarheid verandert of verbetert, dient het onderzoek te worden bijgesteld. Verder: In het 2e ziektejaar mag een werkgever volgens de CAO of het personeelsbeleid je salaris verlagen naar minimaal 70%.</p>

Week 93	Uiterste aanvraag WIA-uitkering	<p>Aan het einde van het 2e jaar kijkt het UWV of je recht hebt op een arbeidsongeschiktheidsuitkering, de WIA-uitkering.</p> <p>Je moet als werknemer zelf deze WIA-uitkering aanvragen via de website van het UWV. Vanuit het UWV ontvang je hierover tijdig een bericht met de benodigde uitleg.</p>
	Het gesprek bij het UWV	<p>De beoordeling of je recht hebt op een WIA-uitkering verloopt in meerdere stappen:</p> <ol style="list-style-type: none"> In de eerste plaats wordt gekeken of er voldoende re-integratie inspanningen zijn geleverd door werknemer en werkgever. <p>Indien dit niet zo is dan wordt de loondoorbetalingsverplichting voor de werkgever met maximaal 1 jaar verlengd, dit wordt een loonsanctie genoemd. Pas indien er voldaan is aan de verplichtingen wordt de situatie opnieuw beoordeeld.</p> <ol style="list-style-type: none"> Indien er voldoende is gedaan, vindt de medische beoordeling plaats. <p>Eerst ga je in gesprek met de verzekeringsarts die je medische situatie in kaart brengt en je beperkingen vast legt in een functionele mogelijkheden lijst (FML).</p> <p>Hierna volgt het gesprek met de arbeidsdeskundige van het UWV. Die voert de opgestelde FML in een systeem en kijkt met welke banen je een bepaald inkomen kan verdienen.</p> <p>Heb je medische beperkingen maar zijn er daarbij nog banen te vinden waarmee je 65-100% van je loon kan verdienen.</p>

	<p>Dan heb je geen recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering.</p> <p>Zijn er met de beperkingen geen werkzaamheden te duiden of alleen maar werkzaamheden waarmee je minder dan 65% zal gaan verdienen, dan heb je recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering.</p>
Na het beoordelings-gesprek	<p>Na de gesprekken met de verzekeringsarts en de arbeidsdeskundige ontvang je per post een uitspraak over je eventuele arbeidsongeschiktheid.</p> <p>Indien je het niet eens bent met de beslissing van het UWV kun je binnen 6 weken een bezwaar indienen.</p>